

ОТЧЕТ
о реализации Плана работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга»
по противодействию коррупции на 2018-2022 годы
за 2021 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
1.	Осуществление координации деятельности по реализации антикоррупционной политики в учреждении	Директор	Постоянно	Ежеквартально осуществляется контроль за выполнением Плана работы по противодействию коррупции в СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга на 2018-2022 годы», составляется отчет (март, июнь, сентябрь, декабрь).
2.	Предоставление директором учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Директор	Январь-апрель ежегодно	В соответствии с графиком представления руководителями подведомственных администрации Кировского района учреждений справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, директор учреждения предоставил сведения 01.02.2021
3.	Организация и проведение антикоррупционного образования работников учреждения, относящихся к категории:			
3.1.	Руководители	Начальник отдела кадров	1 раз в месяц	Один раз в месяц в повестку дня совещания с руководителями вносится вопрос по формированию у руководителей структурных подразделений устойчивых навыков антикоррупционного поведения, путем ознакомления с положениями правовых актов Российской Федерации о противодействии коррупции, в целях последующего формирования данных навыков у работников, находящихся в их подчинении.

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
				<p>В 2021 году совещания проводились с использованием видеоконференцсвязи: в первом квартале 14.01.2021; 18.02.2021; 18.03.2021.</p> <p>Во втором квартале 22.04.2021; 20.05.2021; 17.06.2021 в дистанционном формате проводились собрания с сотрудниками Учреждения. На собрании была доведена до сотрудников «Памятка для работников СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по вопросам возможных коррупционных проявлений в сфере социального обслуживания».</p> <p>В третьем квартале 2021 года совещания проводились в дистанционном формате: 22.07.2021; 25.08.2021; 15.09.2021.</p> <p>В четвертом квартале 2021 года совещания проводились в дистанционном формате: 21.10.2021; 25.11.2021; 14.12.2021.</p>
3.2.	Специалисты, служащие, рабочие		Ежеквартально	<p>В первом квартале 15.01.2021; 18.02.2021; 19.02.2021; 19.03.2021 - было проведено собрание работников структурных подразделений, в повестку которых был включен вопрос о результатах работы по исполнению Плана работы по противодействию коррупции в СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга на 2018-2022 годы».</p> <p>Во втором квартале 2021 года совещания проводились в дистанционном формате: 23.04.2021; 21.05.2021; 18.06.2021. В повестку был включен вопрос о возможных коррупционных проявлениях в сфере социального обслуживания.</p> <p>В третьем квартале 2021 года совещания проводились в дистанционном формате: 23.07.2021; 26.08.2021; 16.09.2021. В повестку был включен вопрос об уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
				<p>незаконное вознаграждение от имени юридического лица.</p> <p>В четвертом квартале 2021 года совещания проводились в дистанционном формате: 22.10.2021, 26.11.2021, 15.12.2021 были даны разъяснения о недопущении при исполнении должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p>
4.	Учет и рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в учреждении	Директор, заместители директора	При поступлении обращений	Обращений не поступало
5.	Контроль за предоставлением платных услуг клиентам, состоящим на социальном обслуживании	Заместители директора	Ежемесячно	<p>Оплата за услуги производится по квитанции в безналичной форме. Заведующий отделением формирует реестр граждан, получивших услуги на платной основе и передает его в бухгалтерию учреждения</p> <p>В первом квартале проводилась выборочная проверка отделения ОСОД № 5. Проведена проверка соответствия предоставленных услуг и услуг, предусмотренных индивидуальными программами предоставления социального обслуживания (далее-ИППСО). Выявленные нарушения устранены.</p> <p>Во втором квартале проводилась выборочная проверка отделения ОСОД № 12. Проведена проверка соответствия предоставленных услуг и услуг, предусмотренных ИППСО. Выявленные нарушения устранены.</p> <p>В третьем квартале проводилась выборочная проверка отделения СОСМОД № 2. Проведена проверка соответствия предоставленных услуг и услуг, предусмотренных ИППСО. Выявленные нарушения устранены.</p> <p>В четвертом квартале проводилась выборочная проверка отделения ОСОД № 3. Проведена проверка</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
				соответствия предоставленных услуг и услуг, предусмотренных ИППСО. Выявленные нарушения устранены.
6.	Предоставление сведений по показателям и информационным материалам антикоррупционного мониторинга	Начальник отдела кадров	По требованию	Сведения предоставлены за 2021 год.
7.	Контроль за соблюдением Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Заместители директора	Постоянно	Жалоб не поступало.
8.	Реализация в учреждении антикоррупционной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	Заместители директора, начальник административного отдела	Постоянно	Закупка товаров, работ, услуг производится учреждением в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», с соблюдением принципов открытости, прозрачности информации и обеспечения конкуренции. Жалоб на нарушение вышеуказанного закона при осуществлении закупок не поступало.
9	Реализация антикоррупционной политики в сфере учета и использования государственного имущества Санкт-Петербурга и при использовании учреждением средств бюджета Санкт-Петербурга:			
9.1.	Рассмотрение в рамках своей компетенции поступивших в учреждение актов проверок (ревизий) основной и финансово-хозяйственной деятельности, проведенных государственными органами, наделенными контрольными полномочиями, и выработка мер по устранению выявленных нарушений	Директор, заместители директора	При поступлении актов	Акт проверки №03/21 от 17.02.2021 - администрация Кировского района Санкт-Петербурга. Представление об устранении нарушений требований законодательства о закупках № 03-02-2021/335 от 22.07.2021 - прокуратура Кировского района. Акт выездной проверки №30-1-642 от 09.11.2021 – Управление по Кировскому району. Отдел надзорной деятельности и профилактической работы Кировского района.

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
9.2.	Реализация принципов прозрачности и социальной справедливости при организации и осуществлении материального стимулирования (премирования) работников учреждения	Главный бухгалтер, начальник отдела кадров	Постоянно	Материальное стимулирование (премирование) работников производится в соответствии с Положением об оплате и стимулировании труда работников СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» от 29.04.2020. В Положение об оплате и стимулировании труда работников учреждения внесены изменения в связи с распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 3 июня 2021 г. N 1614-р об утверждении Порядка и условий осуществления выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений социальной защиты населения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга. Приказ по учреждению № 62 от 11.06.2021. Положение об оплате труда и стимулировании работников учреждения с изменениями вступает в силу с 01.09.2021.
9.3.	Мониторинг распределения средств, полученных учреждением за предоставление платных услуг	Главный бухгалтер	Ежеквартально	Распределение средств, полученных учреждением за предоставление платных услуг, производится в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения. Контроль за принятыми обязательствами. Отчет об исполнении учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности ежеквартальный.
10.	Организация обучения руководителей и работников учреждения по дополнительной профессиональной программе антикоррупционного образования	Начальник отдела кадров	В течение года, в соответствии с планом обучения	В соответствии с Планом повышения квалификации работников по дополнительной профессиональной программе антикоррупционного образования на 2021 год запланировано обучение двух работников во 2 и 4 квартале. Во 2 квартале повышение квалификации прошел директор учреждения в «Межрегиональной академии повышения квалификации» по курсу «Противодействие коррупции» в объеме 40 часов. В четвертом квартале повышение квалификации

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
				<p>прошли главный бухгалтер и заместитель директора учреждения в «Межрегиональной академии повышения квалификации» по курсу «Противодействие коррупции» в объеме 40 часов.</p>
11.	Обеспечение работы по обновлению информации на интернет сайте учреждения	Начальник административного отдела	В течение года	<p>На сайте «тцсо.рф» размещены:</p> <ol style="list-style-type: none"> Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции: <ul style="list-style-type: none"> -Федеральный закон. -Законодательство Санкт-Петербурга. -Иные правовые акты в сфере противодействия коррупции. - План работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы. - Отчет о реализации Плана работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы за первый квартал 2019 года. - Отчет о реализации Плана работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы за 2 квартал 2019 года. - Отчет о реализации Плана работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы за 3 квартал 2019 года. - Отчет о реализации Плана работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы за 2019 год. - Отчет о реализации Плана работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы за первый квартал 2020 года. - Отчет о реализации Плана работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
				<p>противодействию коррупции на 2018-2022 годы за второй квартал 2020 года.</p> <p>- Отчет о реализации Плана работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы за 2020 года.</p> <p>- Отчет о реализации Плана работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы за первый квартал 2021 года.</p> <p>- Отчет о реализации Плана работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы за второй квартал 2021 года.</p> <p>- Отчет о реализации Плана работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы за третий квартал 2021 года.</p> <p>- Отчет о реализации Плана работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы за четвертый квартал 2021 года.</p> <p>2. Методические материалы.</p> <p>3. Комиссия по противодействию коррупции: -Положение о комиссии. -Протоколы заседания Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении от 25.06.2020; 22.12.2020; 24.06.2021, 21.12.2021.</p> <p>4. Обратная связь для сообщений о фактах коррупции.</p> <p>5. Информационные материалы.</p>
12.	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в учреждении	Директор, начальник отдела кадров	1 раз в полугодие	Заседание комиссии проведено 24.06.2021, 20.12.2021.
13.	Осуществление проверки расчетов взимания платы за предоставление	Директор, заместители	1 раз в квартал	В первом квартале в учреждение была проведена проверка расчетов взимания платы за предоставление

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
	социальных услуг	директора		<p>социальных услуг. Отделения ОДП, ОВП, СРО проверено 100% договоров на оказание социальных услуг, в отделениях ОСОД, СОСМОД и ОНПУ проверено 30 % договоров. Копии акта проверок предоставлены в отдел социальной защиты населения администрации Кировского района Санкт-Петербурга. (период проверки 01.03.2021 -26.03.2021).</p> <p>Во втором первом квартале в учреждение была проведена проверка расчетов взимания платы за предоставление социальных услуг. Отделения ОДП, ОВП, СРО проверено 100% договоров на оказание социальных услуг, в отделениях ОСОД, СОСМОД и ОНПУ проверено 30 % договоров. Копии акта проверок будут предоставлены в отдел социальной защиты населения администрации Кировского района Санкт-Петербурга. (период проверки 01.06.2021 -24.06.2021).</p> <p>В третьем квартале в учреждение была проведена проверка расчетов взимания платы за предоставление социальных услуг. Отделения ОДП, ОВП, СРО проверено 100% договоров на оказание социальных услуг, в отделениях ОСОД, СОСМОД и ОНПУ проверено 30 % договоров. Копии акта проверок будут предоставлены в отдел социальной защиты населения администрации Кировского района Санкт-Петербурга. (период проверки 01.09.2021 -24.09.2021).</p> <p>В четвертом квартале в учреждение была проведена проверка расчетов взимания платы за предоставление социальных услуг. Отделения ОДП, ОВП, СРО проверено 100% договоров на оказание социальных услуг, в отделениях ОСОД, СОСМОД и ОНПУ проверено 30 % договоров. Копии акта проверок будут предоставлены в отдел социальной защиты населения администрации Кировского района Санкт-Петербурга. (период проверки 01.12.2021 -20.12.2021).</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
14.	Осуществление проверки качества предоставляемых социальных услуг	Директор, заместители директора	1 раз в квартал	<p>В первом квартале проводилась выборочная проверка отделений: отделение ОСОД № 5. Проведена проверка соответствия предоставления услуг и услуг, предусмотренных ИППСО. Выявленные нарушения устранены.</p> <p>Во втором квартале проводилась выборочная проверка отделений: отделение ОСОД № 12. Проведена проверка соответствия предоставления услуг и услуг, предусмотренных ИППСО. Выявленные нарушения устранены.</p> <p>В третьем квартале проводилась выборочная проверка отделений: отделение СОСМОД № 2. Проведена проверка соответствия предоставления услуг и услуг, предусмотренных ИППСО. Выявленные нарушения устранены.</p> <p>В четвертом квартале проводилась выборочная проверка отделений: отделение ОСОД № 3. Проведена проверка соответствия предоставления услуг и услуг, предусмотренных ИППСО. Выявленные нарушения устранены.</p>
15.	Осуществление выборочной проверки основания взимания платы за предоставление социальных услуг	Директор, заместители директора	1 раз в квартал	<p>В первом квартале в учреждение была проведена выборочная проверка основания взимания платы за предоставление социальных услуг. Отделения ОДП, ОВП, СРО проверено 100% в отделениях ОСОД, СОСМОД и ОНПУ проверено 30 % договоров.</p> <p>Во втором квартале в учреждение была проведена выборочная проверка основания взимания платы за предоставление социальных услуг. Отделения ОДП, ОВП, СРО проверено 100% договоров на оказание социальных услуг, в отделениях ОСОД, СОСМОД и ОНПУ проверено 30 % договоров.</p> <p>В третьем квартале в учреждение была проведена</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
				<p>выборочная проверка основания взимания платы за предоставление социальных услуг. Отделения ОДП, ОВП, СРО проверено 100% договоров на оказание социальных услуг, в отделениях ОСОД, СОСМОД и ОНПУ проверено 30 % договоров.</p> <p>В четвертом квартале в учреждение была проведена проверка расчетов взимания платы за предоставление социальных услуг. Отделения ОДП, ОВП, СРО проверено 100% договоров на оказание социальных услуг, в отделениях ОСОД, СОСМОД и ОНПУ проверено 30 % договоров.</p>
16.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы по ведению личных дел сотрудников (актуализация сведений, предотвращение и урегулирование случаев конфликта интересов в учреждении)	Начальник отдела кадров	Постоянно	Случаев конфликта интересов нет. Актуализация сведений проводится постоянно.
17.	Осуществление контроля за соблюдением законодательства в сфере предоставления услуг	Директор, заместители директора	Постоянно	<p>В учреждении проводится постоянный мониторинг изменений вносимых в законодательство в сфере предоставления услуг. В 2020 году было издано постановление Правительства Санкт-Петербурга от 17 января 2020 года №8 «О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2014 №1283» в соответствии с которым учреждение предоставляет социальные услуги. С 01.05.2021 года вступает в действие ГОСТ 58962-2020. Национальный стандарта РФ «Социальные стационарозамещающие услуги гражданам пожилого возраста и инвалидам».</p>
18.	Анализ штатной численности работников учреждения с учетом востребованности услуг и нормирования труда	Заместители директора, Начальник	До 01.09.2021	Штат учреждения укомплектован на 95% с учетом востребованности услуг и нормирования труда.

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
		отдела кадров		
19.	Подведение итогов работы по противодействию коррупции в учреждении	Директор, заместители директора, начальник отдела кадров	Декабрь ежегодно	20.12. 2021 года.

Директор СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга»

И.Б. Бойцова