



Управление ПФР в Кировском районе Санкт-Петербурга

Порядок освобождения от работы для прохождения диспансеризации.

Управление ПФР в Кировском районе Санкт-Петербурга разъясняет, что для прохождения диспансеризации, порядок проведения которой утвержден приказом Минздрава России от 13 марта 2019 г. N 124н (Порядок N 124н) :

- работники имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;
- работники в течение пяти лет до наступления **пенсионного возраста** имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Для получения таких дней работник должен написать письменное заявление и согласовать день (дни) освобождения от работы с работодателем.

Для подтверждения права работника как лица предпенсионного возраста на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка, работодатель должен направить запрос в ПФР. Для направления запроса и получения ответа ПФР в рамках ЭДО работодателю следует подписать соглашение с ПФР в электронном виде (запрос на бланки соглашений можно направить в режиме писем в программе представления отчетности в ПФР)

В отношении гражданских служащих предусмотрено проведение обязательной ежегодной диспансеризации, порядок прохождения которой утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 14 декабря 2009 г. N 984н (Приказ N 984н). Право на освобождение от работы возникает у гражданского служащего один раз в течение установленных сроков (для лиц предпенсионного и **пенсионного возраста** - один раз в год, а для иных лиц - один раз в три года).

В целях прохождения обязательной диспансеризации в соответствии с Приказом N 984н, соответствующий выходной день (дни), по мнению Минтруда России, должен быть определен с учетом утвержденного графика прохождения диспансеризации.

Для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных ТК РФ, устанавливается единый порядок исчисления (в соответствии с Положением, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. N 922).