

ОТЧЕТ
о реализации Плана работы СП6 ГБУСОН «КПСОН Кировского района Санкт-Петербурга»
по противодействию коррупции на 2018-2022 годы
за I квартал 2021 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
1.	Осуществление координации деятельности по реализации антикоррупционной политики в учреждении	Директор	Постоянно	Ежеквартально осуществляется контроль за выполнением Плана работы по противодействию коррупции в СП6 ГБУСОН «КПСОН Кировского района Санкт-Петербурга на 2018-2022 годы», составляется отчет (январь, февраль, март).
2.	Предоставление директором учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Директор	Январь-апрель ежегодно	В соответствии с графиком предоставления руководителями подразделений администрации Кировского района учреждений справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, директор учреждения предоставил сведения 01.02.2021
3.	Организация и проведение антикоррупционного образования работников учреждения, относящихся к категории:			
3.1.	Руководители	Начальник отдела кадров	1 раз в месяц	Один раз в месяц в повестку дня совещания с руководителями вносятся вопросы по формированию у руководителей структурных подразделений устойчивых навыков антикоррупционного поведения, путем ознакомления с положениями правовых актов Российской Федерации о противодействии коррупции, в целях последующего формирования данных навыков у работников, находящихся в их подчинении.

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
3.2.	Специалисты, служащие, рабочие			<p>В 2021 году совещания проводились с использованием видеоконференцсвязи: 14.01.2021; 18.02.2021; 18.03.2021.</p> <p>15.01.2021; 18.02.2021; 19.02.2021; 19.03.2021 - было проведено собрание работников структурных подразделений, в повестку которых был включен вопрос о результатах работы по исполнению Плана работы по противодействию коррупции в СПб ГБУСОН «КПСОН Кировского района Санкт-Петербурга на 2018-2022 годы».</p>
4.	Учет и рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в учреждении	Директор, заместители директора	При поступлении обращений	Обращений не поступало
5.	Контроль за предоставлением платных услуг клиентам, состоящим на социальном обслуживании	Заместители директора	Ежемесячно	<p>Оплата за услуги производится по квитанции в безналичной форме. Заведующий отделением формирует реестр граждан, получивших услуги на платной основе и передает его в бухгалтерию учреждения</p> <p>В первом квартале проводилась выборочная проверка отделений: отделение ОСОД № 5. Проведена проверка составления индивидуальных программ предоставления социального обслуживания (далее - ИПСО) на соответствие оказанных услуг.</p> <p>Выявленные нарушения устранены.</p> <p>Также в первом квартале в учреждение была проведена проверка расчетов взимания платы за предоставление социальных услуг. Отделение ОДЦ, ОВП, СРО проверено 100% договоров на оказание социальных услуг, в отделениях ОСОД и СОСМОД проверено 30% договоров. Копии акта проверок будут предоставлены в отдел социальной защиты населения администрации Кировского района Санкт-Петербурга.</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
6.	Предоставление сведений по показателям и информационным материалам антикоррупционного мониторинга	Начальник отдела кадров	По требованию	Сведения предоставлены за первый квартал 2021 года.
7.	Контроль за соблюдением Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Заместители директора	Постоянно	Жалоб не поступало.
8.	Реализация в учреждении антикоррупционной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	Заместители директора, начальник административного отдела	Постоянно	Закупка товаров, работ, услуг производится учреждением в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», с соблюдением принципов открытости, прозрачности информации и обеспечения конкуренции. Жалоб на нарушение вышеуказанного закона при осуществлении закупок не поступало.
9	Реализация антикоррупционной политики в сфере учета и использования государственного имущества Санкт-Петербурга и при использовании средств бюджета Санкт-Петербурга:			
9.1.	Расмотрение в рамках своей компетенции поступивших в учреждение актов проверок (ревизий) основной и финансово-хозяйственной деятельности, проведенных государственными органами, наделенными контрольными полномочиями, и выработка мер по устранению выявленных нарушений	Директор, заместители директора	При поступлении актов	Не поступали
9.2.	Реализация принципов прозрачности и социальной справедливости при организации и осуществлении материального стимулирования (премирования) работников учреждения	Главный бухгалтер, начальник отдела кадров	Постоянно	Материальное стимулирование (премирование) работников производится в соответствии с Положением об оплате и стимулировании труда работников СПб ГБУСОН «КПСОН Кировского района Санкт-Петербурга» от 29.04.2020, на основании решения комиссии по определению размеров выплат стимулирующего характера

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
9.3.	Мониторинг распределения средств, полученных учреждением за предоставление платных услуг	Главный бухгалтер	Ежеквартально	работникам учреждения по результатам работы в отчетном периоде в соответствии с показателями эффективности деятельности работников. Распределение средств, полученных учреждением за предоставление платных услуг, производится в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения. Контроль за принятием обязательств. Отчет об исполнении учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности ежеквартальный.
10.	Организация обучения руководителей и работников учреждения по дополнительной профессиональной программе антикоррупционного образования	Начальник отдела кадров	В течение года, в соответствии с планом обучения	В соответствии с Планом повышения квалификации работников по дополнительной профессиональной программе антикоррупционного образования на 2021 год в текущем году запланировано обучение двух работников во 2 и 4 квартале. На сайте «тпсо.рф» размещены: 1. Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции: -Федеральный закон. -Законодательство Санкт-Петербурга. -Иные правовые акты в сфере противодействия коррупции. - План работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы.
11.	Размещение информации о деятельности учреждения в сфере антикоррупционной политики на сайте учреждения в сети интернет	Начальник административного отдела	В течение года	- Отчет о реализации Плана работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы за первый квартал 2019 года. - Отчет о реализации Плана работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы за 2 квартал 2019 года. - Отчет о реализации Плана работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы за 3 квартал 2019 года.

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
				<p>квартал 2019 года.</p> <p>- Отчет о реализации Плана работы СПб ГБУССОН «КПСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы за 2019 год.</p> <p>- Отчет о реализации Плана работы СПб ГБУССОН «КПСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы за первый квартал 2020 года.</p> <p>- Отчет о реализации Плана работы СПб ГБУССОН «КПСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы за второй квартал 2020 года.</p> <p>- Отчет о реализации Плана работы СПб ГБУССОН «КПСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы за 2020 года.</p> <p>Отчет о реализации Плана работы СПб ГБУССОН «КПСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы за первый квартал 2021 года.</p> <p>2. Методические материалы.</p> <p>3. Комиссия по противодействию коррупции:</p> <p>- Положение о комиссии.</p> <p>- Протоколы заседания Комиссии по противодействию коррупции в</p> <p>Учреждении от 25.06.2020; 22.12.2020.</p> <p>4. Обратная связь для сообщений о фактах коррупции.</p> <p>5. Информационные материалы.</p>
12.	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в учреждении	Директор, начальник отдела кадров	1 раз в полугодие	Заседание комиссии запланировано на 24.06.2021
13.	Осуществление проверки расчетов взаимания платы за предоставление социальных услуг	Директор, заместители директора	1 раз в квартал	В первом квартале в учреждении была проведена проверка расчетов взаимания платы за предоставление социальных услуг. Выявленные замечания устранены