

**ОТЧЕТ**  
**о реализации Плана работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга»**  
**по противодействию коррупции на 2018-2022 годы**  
**за полугодие 2021 года (полугодие)**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
1.	Осуществление координации деятельности по реализации антикоррупционной политики в учреждении	Директор	Постоянно	Ежеваргально осуществляется контроль за выполнением Плана работы по противодействию коррупции в СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга на 2018-2022 годы», составляется отчет (март, июнь).
2.	Предоставление директором учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Директор	Январь-апрель ежегодно	В соответствии с графиком представления руководителями подведомственных администраций Кировского района учреждений справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, директор учреждения предоставил сведения 01.02.2021
3.	Организация и проведение антикоррупционного образования работников учреждения, относящихся к категории:			
3.1.	Руководители	Начальник отдела кадров	1 раз в месяц	Один раз в месяц в повестку дня совещания с руководителями вносятся вопросы по формированию у руководителей структурных подразделений устойчивых навыков антикоррупционного поведения, путем ознакомления с положениями правовых актов Российской Федерации о противодействии коррупции, в целях последующего формирования данных навыков у работников, находящихся в их подчинении.

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
				<p>В 2021 году совещания проводились с использованием видеоконференцсвязи: 14.01.2021; 18.02.2021; 18.03.2021.</p> <p>Во втором квартале 22.04.2021; 20.05.2021; 17.06.2021 в дистанционном формате проводились собрания с сотрудниками Учреждения. На собрания была доведена до сотрудников «Памятка для работников СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по вопросам возможных коррупционных проявлений в сфере социального обслуживания».</p>
3.2.	Специалисты, служащие, рабочие		Ежеквартально	<p>15.01.2021; 18.02.2021; 19.02.2021; 19.03.2021 - было проведено собрание работников структурных подразделений, в повестку которых был включен вопрос о результатах работы по исполнению Плана работы по противодействию коррупции в СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга на 2018-2022 годы».</p> <p>Во втором квартале 2021 года совещания проводились в дистанционном формате: 23.04.2021; 21.05.2021; 18.06.2021. В повестку был включен вопрос о возможных коррупционных проявлениях в сфере социального обслуживания.</p>
4.	Учет и рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в Учреждении	Директор, заместители директора	При поступлении обращений	Обращений не поступало
5.	Контроль за предоставлением платных услуг клиентам, состоящим на социальном обслуживании	Заместители директора	Ежемесячно	<p>Оплата за услуги производится по квитанции в безналичной форме. Заведующий отделением формирует реестр граждан, получивших услуги на платной основе и передает его в бухгалтерию Учреждения</p> <p>В первом квартале проводилась выборочная проверка</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
				<p>отделений: отделе ОССОД № 5. Проведена проверка соответствия предоставления услуг и услуг, предусмотренных индивидуальными программами предоставления социального обслуживания (далее - ИПШСО). Выявленные нарушения устранены.</p> <p>Во втором квартале проводилась выборочная проверка отделений: отделе ОССОД № 12. Проведена проверка соответствия предоставления услуг и услуг, предусмотренных ИПШСО. Выявленные нарушения устранены.</p>
6.	Предоставление сведений по показателям и информативным материалам антикоррупционного мониторинга	Начальник отдела кадров	По требованию	Сведения предоставлены за второй квартал 2021 года.
7.	Контроль за соблюдением Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Заместители директора	Постоянно	Жалоб не поступало.
8.	Реализация в учреждении антикоррупционной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	Заместители директора, начальник административного отдела	Постоянно	Закупка товаров, работ, услуг производится учреждением в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», с соблюдением принципов открытости, прозрачности информации и обеспечения конкуренции. Жалоб на нарушение вышеуказанного закона при осуществлении закупок не поступало.
9	Реализация антикоррупционной политики в сфере учета и использования государственного имущества Санкт-Петербурга и при использовании средств бюджета Санкт-Петербурга:			
9.1.	Рассмотрение в рамках своей компетенции поступивших в учреждение актов проверок (ревизий) основной и финансово-хозяйственной деятельности,	Директор, заместители директора	При поступлении актов	Не поступали

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
	проведенных государственными органами, наделенными контрольными полномочиями, и выработка мер по устранению выявленных нарушений			
9.2.	Реализация принципов прозрачности и социальной справедливости при организации и осуществлении материального стимулирования (премирования) работников учреждения	Главный бухгалтер, начальник отдела кадров	Постоянно	Материальное стимулирование (премирование) работников производится в соответствии с Положением об оплате и стимулировании труда работников СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» от 29.04.2020. В Положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения внесены изменения в связи с распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 3 июня 2021 г. N 1614-р об утверждении Порядка и условий осуществления выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений социальной защиты населения Санкт-Петербурга и государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга. Приказ по учреждению № 62 от 11.06.2021. Положение об оплате труда и стимулировании работников учреждения с изменениями вступает в силу с 01.09.2021.
9.3.	Мониторинг распределения средств, полученных учреждением за предоставление платных услуг	Главный бухгалтер	Ежеквартально	Распределение средств, полученных учреждением за предоставление платных услуг, производится в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения. Контроль за принятием обязательств. Отчет об исполнении учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности ежеквартальный.
10.	Организация обучения руководителей и работников учреждения по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации	Начальник отдела кадров	В течение года, в соответствии с планом обучения	В соответствии с Планом повышения квалификации работников по дополнительной профессиональной программе антикоррупционного образования на 2021 год в текущем году запланировано обучение двух работников во 2 и 4 квартале. Во 2 квартале повышение квалификации прошел